

PROREKTOR

BSP-NA -12957/2019

Szanowni Państwo
Dziekani Wydziałów,
Kierownicy jednostek ogólnouniwersyteckich
Uniwersytetu Warszawskiego

w miejscu

Dot.: informacja o nowych procedurach zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego od 1 października 2019 r.

Obowiązujący od 1 października 2019 r. Statut UW (uchwała nr 443 Senatu UW z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu UW, [Monitor UW z 2019 r., poz.190](#)) określa, obok konkursu, następujące procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego:

- 1) awans wewnętrzny;
- 2) ponowne zawarcie umowy o pracę na tym samym stanowisku;
- 3) przeniesienie na stanowisko w innej grupie pracowników Uniwersytetu.

Szczegółowe zasady i tryb przeprowadzania ww. procedur określa **zarządzenie nr 104 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 r. w sprawie określenia procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego** ([Monitor UW z 2019 r., poz. 280](#)), które weszło w życie z dniem 1 października 2019 r., z wyjątkiem § 2 ust. 3 (dot. wskazywania przez radę naukową dyscypliny osób do składu komisji), który wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2019 r.

Polecając Państwu lekturę pełnego tekstu zarządzenia nr 104, chciałbym zwrócić Państwa uwagę na kilka istotnych kwestii.

Procedury awansu, ponownego zatrudnienia na tym samym stanowisku i przeniesienia mogą być wszczęte:

- a) gdy do zatrudnienia na danym stanowisku nie jest wymagane przeprowadzenie konkursu;
albo
- b) gdy Rektor wyraził zgodę na odstąpienie od przeprowadzania konkursu (zgodnie z § 107 ust. 6 Statutu UW w uzasadnionych przypadkach Rektor może odstąpić od przeprowadzania konkursu) – zarządzenie nr 104 przewiduje, że Rektor działając na tej podstawie, wyraża zgodę na odstąpienie od konkursu w szczególności w przypadku awansu na stanowisko profesora uczelni, w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych, nauczyciela akademickiego posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego i spełniającego kryteria, o których mowa w § 49 pkt 3

Statutu (ustalane przez radę naukową dyscyplin kryteria, które powinni spełniać nauczyciele akademicy powoływani do rady przez Rektora; do czasu ustalenia kryteriów przez rady naukowe dyscyplin, obowiązująca w tym zakresie jest uchwała nr 450 Senatu UW z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie kryteriów do spełnienia przez powoływanych przez Rektora członków pierwszych rad naukowych dyscyplin, [Monitor UW z 2019 r., poz. 197](#)).

W przypadku każdej z ww. procedur konieczne jest spełnienie przez kandydata warunków zatrudnienia (wymagań kwalifikacyjnych) na poszczególnych stanowiskach, określonych w Statucie UW.

Warunkiem zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego w ww. procedurach jest uzyskanie rekomendacji komisji ds. zatrudnienia na stanowiskach nauczycieli akademickich, a dodatkowo w przypadku stanowisk profesora lub profesora uczelni, których objęcie, zgodnie ze Statutem, wymaga zaopiniowania przez Senat - uzyskanie pozytywnej opinii Senatu.

Zarządzenie nr 104 przewiduje, iż w ww. procedurach dorobek oraz perspektywy dalszego rozwoju nauczyciela akademickiego podlegają ocenie recenzentów lub wymagają zaopiniowania. Zarządzenie reguluje zasady i tryb wskazywania recenzentów lub opiniodawców.

W przypadku pozytywnego zakończenia ww. procedur, na wniosek dziekana wydziału lub kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, zaopiniowany przez radę wydziału lub radę ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej, jeżeli regulamin tej jednostki przewiduje powołanie rady, Rektor zmienia warunki zatrudnienia nauczyciela akademickiego (aneks do aktu stanowiącego podstawę zatrudnienia) albo przedłuża zatrudnienie na czas nieokreślony na podstawie umowy o pracę.

Przekazując kilka powyższych informacji, uprzejmie proszę o zapoznanie się z regulacjami zarządzenia nr 104, w którym znajdują Państwo ponadto szczegółowe postanowienia dot. zasad wszczynania ww. procedur, składu i trybu powoływania i pracy komisji ds. zatrudnienia na stanowiskach nauczycieli akademickich, wymogów i trybu wskazywania recenzentów lub opiniodawców.



prof. dr hab. Andrzej Tarlecki

Załącznik 1: Wzór wniosku o wyrażenie zgody na wszczęcie procedury (wersja edytowalna do pobrania ze strony <http://bsp.adm.uw.edu.pl/bsp/druki-i-formularze/>)

.....
(numer sprawy)

Warszawa, dnia

**Wniosek
o wyrażenie zgody na wszczęcie procedury**

- A** awansu wewnętrznego
- B** ponownego zawarcia umowy o pracę na tym samym stanowisku na czas nieokreślony
- C** przeniesienia na stanowisko w innej grupie pracowników Uniwersytetu
- (podkreśl właściwą procedurę)*

Jednostka organizacyjna UW

Imię i nazwisko nauczyciela akademickiego

Aktualnie zajmowane stanowisko od dnia.....

Nowe stanowisko (dotyczy procedury A)

Aktualna grupa pracowników

Nowa grupa pracowników (dotyczy procedury C)

Podstawa zatrudnienia
(mianowanie, umowa o pracę)

na czas określony do /na czas nieokreślony.

Dyscyplina/dyscypliny
(w przypadku stanowisk w grupie badawczej lub badawczo-dydaktycznej, proszę wskazać dyscyplinę naukową lub dyscypliny naukowe, w których nauczyciel akademicki prowadzi badania)

Źródło finansowania wynagrodzenia
(środki budżetowe, środki własne, projekt itp.)

UZASADNIENIE WNIOSKU:

Zwięzła informacja o podstawowych przesłankach wnioskowania o uruchomienie ww. procedury.

.....
(Podpis i pieczęć dziekana wydziału/
kierownika ogólnouniwersyteckiej jednostki organizacyjnej)