

Kryteria dotyczące zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych w formie awansu wewnętrznego (na podstawie § 117 ust. 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego)

1. Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) ma co najmniej stopień doktora;
 - 2) ma dorobek naukowy;

Oczekuje się, że kandydatka/ kandydat posiada publikacje naukowe opublikowane w czasopismach o zasięgu międzynarodowym lub przynajmniej ogólnopolskim (w zależności od dyscypliny lub dziedziny naukowej) i/lub monografie naukowe. Dorobek naukowy obejmuje także publikacje dydaktyczne, w tym autorstwo lub współautorstwo podręczników naukowych, skryptów lub innych materiałów dydaktycznych w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym (do dorobku naukowego nie zalicza się recenzji i artykułów okolicznościowych).
 - 3) ma osiągnięcia w pracy dydaktycznej, popularyzacji nauki oraz działalności organizacyjnej;

Jest uznanym przez środowisko akademickie nauczycielem akademickim, członkiem rad programowych/ naukowych/ dydaktycznych lub innych ciał kształtujących procesy dydaktyczne.
 - 4) ma osiągnięcia w zakresie inicjowania i kierowania przedsięwzięciami o charakterze dydaktycznym lub organizacyjnym;

Jest np. autorem wdrożonej innowacji dydaktycznej,
 - 5) wyróżnia się w zakresie promowania licencjatów i magistrów;

Wprawdzie oczekuje się, że ich liczba będzie większa niż przeciętna liczba wypromowanych licencjatów czy magistrów przypadająca na pracownika dydaktycznego w danej jednostce, to pod uwagę wziąć trzeba przede wszystkim kryterium merytoryczne. Udział w kształceniu doktorantów jest dodatkowym argumentem za awansem kandydata.
 - 6) powinna wykazać się osiągnięciami w popularyzacji nauki, na przykład aktywnym uczestnictwem w olimpiadach przedmiotowych, festiwalach nauki, promocją nauki w skali ogólnopolskiej lub międzynarodowej;
 - 7) ma staż pracy na uczelni, polegający na wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, nie krótszy niż piętnaście lat;
 - 8) uzyskała pozytywną opinię Senatu.
2. Dorobek, doświadczenie i osiągnięcia kandydata jest poparty opiniami recenzentów
3. Tryb przeprowadzania procedury zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych, w tym tryb powoływania recenzentów, o których mowa w ust. 3, określa zarządzenie Rektora.