

**Kryteria dotyczące zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni
w grupie pracowników dydaktycznych
(na podstawie § 117 ust. 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego)**

1. Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba, która:

- 1) ma co najmniej stopień doktora;
- 2) ma znaczący dorobek naukowy;

Oczekuje się, że kandydatka/ kandydat posiada publikacje naukowe opublikowane w czasopismach o zasięgu międzynarodowym lub przynajmniej ogólnopolskim (w zależności od dyscypliny lub dziedziny naukowej) i/ lub monografie naukowe. Dorobek naukowy obejmuje także publikacje dydaktyczne, w tym autorstwo lub współautorstwo podręczników naukowych, skryptów lub innych materiałów dydaktycznych w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim lub międzynarodowym (do dorobku naukowego nie zalicza się recenzji i artykułów okolicznościowych).

- 3) ma wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, popularyzacji nauki oraz działalności organizacyjnej;

Jest uznanym przez środowisko akademickie nauczycielem akademickim, członkiem rad programowych/ naukowych/ dydaktycznych lub innych ciał kształtujących procesy dydaktyczne. Oczekuje się, że kandydatka/ kandydat wyróżnia się w zakresie promowania licencjatów i magistrów. Wprawdzie oczekuje się, że ich liczba będzie większa niż przeciętna liczba wypromowanych licencjatów czy magistrów przypadająca na pracownika dydaktycznego w danej jednostce, to pod uwagę wziąć trzeba przede wszystkim kryterium merytoryczne. Udział w kształceniu doktorantów jest dodatkowym argumentem za awansem kandydata, na przykład aktywnym uczestnictwem w olimpiadach przedmiotowych, festiwalach nauki, promocją nauki w skali ogólnopolskiej lub międzynarodowej.

- 4) ma osiągnięcia w zakresie inicjowania i kierowania przedsięwzięciami o charakterze dydaktycznym lub organizacyjnym;

Jest np. autorem wdrożonej innowacji dydaktycznej,

- 5) ma staż pracy na uczelni, polegający na wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, nie krótszy niż piętnaście lat;
- 6) uzyskała pozytywną opinię Senatu.

2. Dorobek, doświadczenie i osiągnięcia kandydata jest poparty opiniami recenzentów

3. Tryb przeprowadzania procedury zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych, w tym tryb powoływania recenzentów, o których mowa w ust. 2, określa zarządzenie Rektora.