

**Kryteria zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni
w grupie badawczo-dydaktycznych w formie awansu wewnętrznego
(na podstawie § 117 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego)**

1. Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych może być zatrudniona osoba, która:
 - 1) ma co najmniej stopień doktora;
 - 2) ma znaczący dorobek w dyscyplinie naukowej, świadczący o samodzielności naukowej;
Na ocenę wpływają: staż zagraniczny, publikacje w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym, publikacje powstające w ramach współpracy międzynarodowej, udział w konferencjach międzynarodowych, organizację konferencji o zasięgu międzynarodowym, współpracę międzynarodową, kierowanie lub udział w realizacji międzynarodowych projektów badawczych.
 - 3) ma doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi;
Oczekuje się, że kandydatka/ kandydat, kierowała/kierował grantem zewnętrznym (przykładowo grantem NCN, NCBR, międzynarodowym projektem badawczym), była/ był jego głównym wykonawcą bądź osobą mającą udział w jego realizacji, otrzymała/ otrzymał nagrody za osiągnięcia naukowe, kierowała/ kierował dużymi grupami badawczymi.
 - 4) ma znaczące osiągnięcia dydaktyczne,
Oczekuje się, że kandydatka/ kandydat prowadziła/ prowadził zajęcia dydaktyczne potwierdzone pozytywnymi ocenami studentów.
 - 5) uczestniczyła w kształceniu kadry naukowej;
Na ocenę wpływa dodatkowo sprawowanie opieki naukowej nad doktorantem/ doktorantami i/ lub wypromowanie doktora/ doktorów (jako promotor lub promotor pomocniczy).
 - 6) ma znaczący dorobek organizacyjny;
Oczekuje się, że kandydatka/ kandydat wykaże się ponadprzeciętną działalnością organizacyjną na rzecz Uniwersytetu;
 - 7) uzyskała pozytywną opinię Senatu.
 - 8) dorobek naukowy może być poparty informacją o parametrach bibliometrycznych osiągnięć kandydatki/ kandydata (wymaganie to ma charakter pomocniczy, a jego znaczenie może różnić się w zależności od dyscypliny naukowej).
2. Dorobek, doświadczenie i osiągnięcia jest poparty opiniami recenzentów
3. Tryb przeprowadzania procedury zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych, w tym tryb powoływania recenzentów i ich liczbę, o których mowa w ust. 2, określa zarządzenie Rektora.